



Les lauréats «Diversités & Entreprises» à l'honneur avec les partenaires à l'issue de la remise des trophées. Photo Le Progrès/Frédéric Chambert

## DIVERSITÉS & entreprises

MARDI 27 SEPTEMBRE 2022  
PRÉFECTURE DU RHÔNE

### NOUS AVONS TOUS UN RÔLE À JOUER

Un événement organisé par



Partenaires premium



Partenaires associés



[www.diversitesetentreprises.fr](http://www.diversitesetentreprises.fr)

## TROPHÉE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Le GIE Flavien GCAT rend le travail accessible au handicap

« Ce trophée me donne du courage et de l'espoir ! », réagit Brigitte Poveda, directrice générale de l'association Flavien et gérante du GCAT Entreprises Adaptées. « Du courage pour continuer à chercher du travail qui pérennise l'emploi de nos travailleurs en situation de handicap et de l'espoir pour trouver des entreprises qui nous font confiance dans le cadre de leur engagement RSE en faveur de la diversité et de l'inclusion, et rejoignent notre réseau solidaire Ressources et Partages® pour agir ensemble sur son territoire. » Le GIE Flavien GCAT est le groupement de deux entreprises adaptées, l'association Flavien et la SARL Le GCAT - Groupement Coopératif des Aveugles Travailleurs, agréées par les DDETS, dont les ateliers et services généraux situés à Décines (69) et à Lunéville (54) emploient aujourd'hui près de 50 personnes en situation de handicap, opérateurs de fabrication, de conditionnement, préparateurs de commandes. « Depuis 70 ans, nous fabriquons dans la tradition, la qualité et l'écologie, des savons, des balais, des produits d'hygiène (désinfectants, détergents, nettoyeurs), des parfums et des cosmétiques, des bougies livrables partout en France. »

À Décines, outre la fabrication de balais et de brosses

reconnus pour leur longévité, l'entreprise développe sur 2500 m<sup>2</sup> un savoir-faire de logistique dite « élargie » aux opérations de conditionnement sur-mesure et de préparation-expédition de commandes pour l'industrie ou le e-commerce. « Nos produits sont disponibles dans des présentations personnalisables particulièrement appréciées par les organisations pour leurs cœurs de clients et collaborateurs. »

Nous aidons ainsi concrètement nos clients issus de tous secteurs et professions, à employer directement ou indirectement des collaborateurs en situation de handicap. Nous leur permettons d'affirmer et valoriser leur engagement RSE avec leurs équipes, y compris au cours d'actions de sensibilisation pédagogiques et ludiques sur-mesure que nous organisons chez elles au travers de nos Handi-Jeux RSE®, souligne Brigitte Poveda qui en profite pour « lancer un appel aux entreprises de notre région et à leurs collaborateurs pour sélectionner dans notre offre ou notre e-boutique sur [www.flavien.fr](http://www.flavien.fr) un produit d'hygiène ou un produit-cadeau à l'approche des fêtes... afin de s'associer à mes côtés à notre mission essentielle à une société inclusive : rendre le travail accessible au handicap pour le bien commun »



Brigitte Poveda, directrice générale de l'association Flavien et gérante du GCAT Entreprises Adaptées. Photo DR



## TROPHÉE DES TALENTS

## Femmes et Diversité propose « des modèles accessibles de réussite »

Pendant plusieurs années, Leila Aoujdad a voyagé pour la réalisation de publiereportages. Naît alors l'idée de « montrer la richesse qu'est la diversité » et de s'intéresser plus particulièrement « aux femmes, qui n'ont pas la place qu'elle mérite dans la société », raconte-t-elle.

L'association Femmes et Diversité, fondée en 2019, porte aujourd'hui différents projets. Le premier est un documentaire réalisé par Leila Aoujdad, *Franco-maghrébines, portraits d'une nation française*. Prévu dans les salles de cinéma en 2023, le film présente des femmes à l'identité plurielle, au-delà des préjugés, avec une dimension universelle.

L'association propose aussi une collection de portraits inspirants, pour les écoles et les entreprises. Leila Aoujdad souhaite offrir des modèles « qui soient accessibles, car on en manque un peu dans les médias. Notamment pour les populations jeunes. Pourtant, l'image est un vecteur de trans-

formation important. Quand une femme en voit une autre, qui lui ressemble, réussir à dépasser des obstacles... là, il se passe quelque chose. »

## Prendre conscience de ses talents

Par ailleurs, un *bookclub* est organisé régulièrement, autour d'une écrivaine de la diversité. « J'ai constaté, lors du premier confinement, que beaucoup de mes amies étaient très prises par l'école à la maison et les tâches ménagères. Je voulais une activité qui permette aux femmes de s'évader. C'est l'occasion de les réunir et de les faire travailler sur la prise de conscience de leurs talents. »

Leila Aoujdad, consciente du chemin qu'il reste à parcourir, ne compte pas s'arrêter là. L'association Femmes et Diversité prévoit, dans les années à venir, de développer les ateliers d'*empowerment*, « à travers les mots et les actes ». Elle souhaite aussi se tourner vers les entreprises vertueuses de la région, pour leur proposer de réaliser un film sur leur politique de responsabilité sociétale.

Pour Leila Aoujdad, présidente de l'association, recevoir le trophée des Talents est « un honneur et une reconnaissance de notre travail ». Photo DR

Rendez-vous sur la chaîne Youtube Femmes et Diversité - Leila Aoujdad

## TROPHÉE COUP DE CŒUR DU JURY

## 2TMC se laisse transporter par la diversité

Depuis 1983, François Dufourd travaille dans le transport en commun de personnes : à Rennes, Chateauroux, Rouen... En 2003, pris par « des envies d'indépendance et de liberté », il se met en quête d'une entreprise à reprendre. Il la trouve dans la plaine du Forez et fonde 2TMC. Elle devient l'un des principaux transporteurs du département de la Loire, avec un parc de 120 véhicules.

« La diversité dans l'entreprise était d'abord une volonté. Car cette diversité, nous la transportons : des jeunes comme des seniors, des personnes de religion ou d'ethnies différentes... des footballeurs comme des rugbymen ! plaisante François Dufourd. La diversité peut nous séduire et ouvrir des horizons. »

## Accompagner vers le succès

Mais elle s'est aussi imposée avec le temps, face aux difficultés de recrutement rencontrées par le secteur du transport. Différentes opérations ont été menées. D'abord avec Cap Emploi, qui a permis « le recrutement en 20 ans d'une cinquantaine de personnes handicapées, reprend le président de

2TMC. Puis, le public féminin a aussi été ciblé. Et on a signé une charte pour les quartiers prioritaires de la ville. »

Actuellement, l'entreprise travaille avec Pôle Emploi pour s'adresser aux jeunes, bénéficiant de la baisse de l'âge légal minimal pour le permis de transport en commun (de 21 à 18 ans), et leur financer éventuellement le permis B, un prérequis à la formation.

À chaque opération, un seul but : accompagner vers le succès. François Dufourd se réjouit de ce trophée Coup de cœur du jury, « une reconnaissance pour le travail de Sophie Delolme, gestionnaire des ressources humaines, et pour tout notre personnel qui fait le nécessaire pour intégrer les nouveaux venus ».

[www.2tmc.fr](http://www.2tmc.fr)

François Dufourd, président de 2TMC, et Sophie Delolme, gestionnaire des ressources humaines, s'adressent à des publics divers lors de leurs opérations de recrutement. Photo DR

